

Marianne Mercier – Faire grandir les organisations avec philosophie

J'interviens depuis 2017 dans les organisations afin de les aider à clarifier leur posture et le sens qu'elles accordent à leurs activités. Mon approche mêle différentes disciplines des sciences humaines (la philosophie, la sociologie, l'histoire, l'anthropologie, les sciences de gestion...) afin d'offrir **une vision globale et rigoureuse** des enjeux que peuvent rencontrer les organisations.



A travers une analyse de leur **culture**, je les accompagne sur leurs **valeurs**, leur **raison d'être** et leurs **missions**, et sur la mise en cohérence leur fonctionnement interne avec celles-ci.

J'interviens auprès d'une grande diversité d'organisations : associations, collectivités territoriales, PME ou encore grands groupes.

Par ailleurs, portant la conviction que la philosophie constitue une voie majeure pour accompagner les organisations face aux problématiques de plus en plus complexes qu'elles sont amenées à rencontrer, je mène de multiples activités visant à développer les nouvelles pratiques philosophiques :

- Je préside le média associatif grand public « La Pause Philo », dédié à la pratique philosophique et à la philosophie pratique
- Je co-préside l'association Faire Philo, rassemblant les professionnels de l'intervention philosophique sur les territoires francophones.
- J'enseigne l'éthique appliquée auprès d'établissements d'enseignement supérieur.

Quelques références :



Conférences en organisations

Pour prendre de la hauteur, décrypter les enjeux d'une situation complexe, éclairer des valeurs et des tendances sociétales de fond, je propose des conférences pour les organisations, adaptées à leurs enjeux propres.

Exemples de conférences réalisées :

La quête de sens : comment penser notre rapport au travail ? En tant qu'action que nous exerçons sur le monde, travailler est une façon d'agir sur notre environnement et le modifier. Dans le même temps, le travail n'est pas un objectif en soi : si nous travaillons, c'est pour subvenir à nos besoins. Comment penser de pair cette vocation à laisser un impact sur le monde, libératrice, et la nécessité contrainte d'obtenir une rémunération nous permettant de subsister, aliénante ?

Quels futurs possibles pour l'organisation du travail ? A travers un panorama des nouvelles tendances organisationnelles et des modes de travail alternatifs actuels (entreprises libérées, ubérisation, automatisation, télétravail...), nous dessinons les contours du monde du travail de demain.

De quoi notre rapport à l'argent est-il le révélateur ? En explorant les enjeux symboliques et philosophiques de la monnaie et de la rémunération d'un travail, nous nous questionnons sur le rôle de l'argent et sur ce qu'il dit de nos rapports aux autres.

Que cache le concept de performance ? Véritable culte que nos sociétés entretiennent, la performance révèle un rapport particulier au monde du travail. Un détour philosophique et historique nous permet de questionner ce concept aux multiples dimensions. En quoi la performance est un levier d'engagement pour les collaborateurs et quelles sont ses limites ?

Qu'est-ce qui permet la cohésion d'un collectif ? En envisageant l'entreprise en tant que communauté, nous explorons les facteurs de motivation et d'engagement au travail, et ce qui favorise l'implication des collaborateurs au sein d'une équipe.

Autres thématiques : la confiance, la vulnérabilité, la responsabilité, l'innovation, l'inclusivité, le courage, la vérité, le plaisir, l'engagement, la décision, la générosité, l'authenticité, le bonheur, la sobriété, la réussite, l'incertitude, l'ambition, l'autonomie...

Coordonnées

Marianne Mercier
2 rue des Otages, 60500 Chantilly
06.50.00.68.60

Mariannemercier.fr
marianne.mercier3@gmail.com
/in/marianne-mercier
